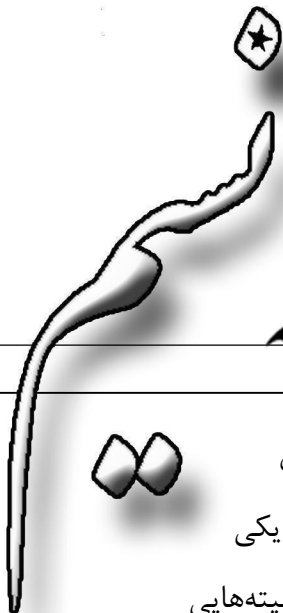




کارگران جهان متحد شوید

کابینه



با خود تشکل‌های

توده‌ای کارگران یکی

دانست. اینها کمیته‌هایی

شرایط امروز جنبش کارگری

مبارزات کارگران شرکت و اتحاد هم برای

احیای سندیکای خود و هم برای متحقق

نمودن خواست‌هایشان از جمله برسمیت

شناساندن سندیکا بعنوان تشکل مستقل

آن بخش از کارگران و تحمیل آن به دولت،

آزادی کارگران دستگیر شده، به سرکار

برگشتن تمام کارگرانی که در جریان این

مبارزات بلا تکل می‌مانده و حقوق‌های به

تعویق افتاده و شرکت نمایندگان کارگران

در مجمع تعیین دستمزدها که در آن

نمایندگان کارفرمایان و دولت هم حضور

دارند، بر متن یک اوضاع سیاسی خاص‌تری

که جنبش کارگری ایران در قرارداد

روی داد. از یک سو اعتراضات و اعتصابات

کارگران جهت برآورد کردن خواست‌هایی

نظیر دستمزدهای پرداخت نشده و اخراج و

... به پدیده روزمره تبدیل شده است، از

سوی دیگر تلاش و مبارزه برای ایجاد

تشکل‌های کارگری که در چند سال

گذشته بشیوه محسوس‌تری در جنبش

کارگری ایران در جریان بوده که در نتیجه

کوشش فعالین کارگری به ایجاد کمیته‌های

مختلف کارگری منجر گردیده است،

کماکان در جریان است و بقوت خود باقی

است. ایجاد کمیته‌ها هم‌اکنون برای

ایجاد تشکل‌های کارگری و کمیته پیگیری و

کمیته‌های کارخانه‌علیرغم این که اقدامات

مثبتی از سوی فعالین کارگری در جنبش

کارگری هستند، اما به هیچ رو نباید آنان را

نگاهی کوتاه به تجارب مبارزات

کارگران شرکت واحد!

دوازدهم تیر ماه هشتاد و پنج

بهر روز ناصری

می‌گویند تاثیر عملی مبارزه‌ای که اجتماعی

شده با شد و مطالباتی که در نزد اکثریت

توده‌های کارگر مقبولیت خود را یافته باشد،

حتی اگر در کوتاه مدت به عقب‌نشینی هم

و ادا گردد، اما در اولین فرصت مهر خود را

بر سیر تحولات سیاسی و اقتصادی آن

کشور خواهد کوبید.

از همین زاویه، مبارزات کارگران شرکت

واحد، تاثیر آن در ارتقاء جنبش کارگری

ایران بویژه در رابطه با مسئله تشکلی

تشکل‌های توده‌ای و طبقه‌ای کارگران در

شرایط سرکوب و خفقان پلیسی، نقش

متحدین کارگران شرکت واحد و ارتباطات

جهانی پیرامون این مبارزه و نکات مهم

دیگری... از جمله مولفات بااهمیتی

هستند که به اشکال مختلف و از زوایای

گونگون مورد بحث و بررسی قرار خواهند

گرفت.

در این مطلب قصد این نیست که از لحاظ

تاریخی سیر وقایع این مبارزه بازخوانی

شود، هر چند این امر در جای خود مهم و

ضروری است، بلکه هدف تاکید است

حول گره‌های ترین مسائل مربوط به مبارزات

ارزشمند کارگران شرکت واحد که ادامه

دارد.

ویژگی‌های سندیکای کارگران

شرکت واحد

یکی از مهم‌ترین ویژگی‌های سندیکای شرکت

واحد اینست که این تشکل از تاریخ برخوردار

است. به این معنی که تشکیل این تشکل به

دوران سلطنت پهلوی برمی‌گردد و در هر دو

حکومت‌های سلطنتی و بعدا اسلامی ایران با

موانع و توطئه‌های حکومتی و دارودسته‌های

آنان روبرو بوده است. هر تشکل و حزبی که

دارای تاریخ و شناسنامه طولانی مدت باشد، در

شرایط سخت و تند پیچ‌هایی که در شرایط

سیاسی بوجود می‌آید به سهولت بیشتر

می‌تواند قدم کند و خود را دوباره مطرح

نماید.

دومین ویژگی مهم سندیکای کارگران شرکت واحد اینست که از نیرو برخوردار است. این سندیکا هزاران راننده و کارگر وابسته به این شرکت را نمایندگی می‌کند و بحث نیرو یکی از اساسی‌ترین مولفات هر مبارزه‌ای است که این سندیکا از آن برخوردار است.

ویژگی سوم به ثابت قدمی و فداکاری کارگران و نمایندگان آنان در دفاع از منافع و حقوق کارگران برمی‌گردد. مبارزه و دفاع از حقوق کارگران همواره با توطئه‌های ارگان‌های وابسته به رژیم جمهوری اسلامی نظیر وزارت اطلاعات و خانه کارگر و شوراهای اسلامی و سرکوب این مبارزات و دستگیری فعالین کارگران بوسیله نیروهای پلیسی و انتظامی روبرو بوده است.

ایدئولوژی و مقاومت دسته‌جمعی در مقابل تعرضات نیروهای پلیسی و انتظامی اسلامی، یکی از مواردی است که باید قبل از شروع هر مبارزه‌ای در مورد آن اندیشید و خود را برای آن آماده نمود. علیرغم تعرضات نیروهای جنایتکار اسلامی به دفا تر و حتی منازل شخصی فعالین این سندیکا و دستگیری رهبران آن، کارگران و نمایندگان آن کماکان به مبارزات خود جهت متوقف نمودن خواسته‌های خویشتن ادامه داده‌اند. ویژگی چهارم و مهم دیگری این است که این سندیکا تصمیمات خود را نه در پشت درهای بسته، بلکه فوری هر رویدادی را به افکار عمومی اطلاع داده‌اند. آنان از فرآورده‌های پیشرفته امروز بویژه اینترنت برای اطلاع رسانی عمومی استفاده

کرده‌اند و دیدیم که چگونه موج عظیم پشتیبانی و حمایت از مبارزات کارگران شرکت واحد در سطح جهانی برای این بخش از کارگران سرازیر شد. ویژگی پنجم این سندیکا اینست که این یکی از اولین موارد و تلاش‌های کارگران برای برپایی تشکلهای مستقل خویش، مستقل از دولت و نهادهای سرکوبگر آن است. موردی که فعالین کارگری در ایران در طول حیات ۲۷ ساله جمهوری اسلامی برای ایجاد آن تلاش کرده‌اند ولی هر بار با سرکوب خشن دولت اسلامی و نهادهای وابسته به آن روبرو شده‌اند. کارگران شرکت واحد با این استقامت خود مشت محکمی به دهان خانه کارگری‌ها و شوراهای اسلامی که در واقع نهادهای جاسوسی رژیم زدند و الگوی مناسبی را برای کارگران ایران در شرایط سرکوب و اختناق ارائه دادند.

ایجاد تشکلهای کارگری مستقل از دولت

نمونه سندیکای کارگران شرکت واحد نشان می‌دهد که ایجاد تشکلهای کارگری مستقل از دولت در شرایط کذونی امکان‌پذیر است. این طبیعی است که دولت سرکوبگر اسلامی به کارگران و فعالین آنان مجال آن را ندهد که بر اساس منافع خود به فعالیت بپردازند و تشکل سراسری خود را شکل دهند. اما مورد سندیکای کارگران شرکت واحد نشان می‌دهد که می‌توان این تشکلهای را ساخت و آن را تحمیل کرد.

همچنانکه قبلاً اشاره شد، فعالین کارگری که خود را در کمیته‌های هماهنگی و پیگیری و کمیته‌های کوچک تر سازمان داده‌اند ضروری است که در این دوره، یک گام عملی به جلو بردارند و برای ایجاد تشکلهای واقعی کارگران در محل کار کارگران فعالیت نقشه‌مندی را در دستور کار بگذارند. مثلاً اگر ما در آینده شاهد وجود کنفدراسیون سراسری اتحادیه‌های کارگری در ایران باشیم، اولین پیش شرط وجود چنین تشکلهای سراسری، وجود اتحادیه‌ها و سندیکاهای فراوانی در محل‌های کار است که بطور واقعی منافع کارگران را نمایندگی کنند. پس قدم اول بدون تردید، تشکیل تشکلهای کارگری متناسب با آن محیط کار است. این مهم نقشه و برداشتن گام‌های عملی را می‌طلبد.

واقعیت این است که در شرایط کذونی نباید بر سر نام تشکلهای مجادله پرداز پرداخت. تمام محل‌های کاری یکسان نیستند، آگاهی و تعداد کارگران در هر محیط کاری هم به یک میزان نیست. مسئله مهم در این میان اینست که کارگران از تشکل مستقل خود برخوردار باشند که منافع آنان را نمایندگی کند و در آن رابطه به مقابله با کارفرما و دولت اسلامی کارفرمایان بپردازد، خواه شورا باشد یا اتحادیه و سندیکا. این را باید به بررسی و تحلیل هر مکانی واگذار کرد که چه نوع تشکلی برای چه نوع کاری مناسب است. از وجود تشکلهای فراوان کارگران در محیط‌های کار است که تشکل سراسری کارگران بوجود می‌آید. اما هر کارگری که به تیغ‌زنی‌های رژیم

بنا به گفته کارگران تاکنون ۷ نفر از کارگران این واحد بر اثر شدت بیماری ناشی از غیر بهداشتی بودن محل کار ناچار به ترک کار شده و ۱۸ کارگر دیگر نیز در حالی که از حق بیمه نیز محروم هستند در غیر بهداشتی ترین شرایط مشغول کار می باشند.

کارگران شرکت کننده در این حرکت اعتراضی خوستار پرداخت مطالبات معوقه و رسیدگی مسئولین رژیم در شهر کرمان به وضعیت خود شدند.

از اعتصاب کارگران شرکت ایران

خودرو دیزل حمایت می کنیم

کسر دستمزد کارگران بهر بهانه

وترفندی محکوم است

با توجه به افزایش روز افزون قیمت‌های مایحتاج عمومی و تورم داخلی و جهانی، و با توجه به دو نرخی کردن دشمزدها که به دنبال آن بیش از دویست هزار نفر از کارگران اخراج شدند که دو باره عامل و بهانه اخراج آنها، از حقوق بقیه کارگران نیز کسر شد. با توجه به اینکه خط فقر در مرز ۵۰۰ هزار تومان است. کسر کردن ۳۰ هزار تومان از دستمزد کارگران، که خود یک سوم خط فقر است و همچنین کسر کردن حقوق کارگران تا مرز ۷۰ هزار تومان نهایت بی شرمی و تعدی آشکار به حقوق کارگران محسوب می گردد.

ادامه در صفحه بعد

کارگران شرکت کننده در این تجمع اعتراضی اعلام کردند که بیش از ۳ سال است حقوق و مزایای خود را دریافت نکرده و علیرغم اینکه دهها بار در مقابل نهادهای مربوطه تجمع کرده ایم، هیچ یک از مسئولین جهت حل مشکلات ما اقدامی انجام نمی دهند.

کارفرمایان، کارخانه "قند دزفول" را از ۳ سال قبل تعطیل کرده و ۵۰۰ کارگر این واحد نیز بیکار شدند.

گفتنی است که کارگران کارخانه قند دزفول طی سه سال گذشته دهها بار در مقابل نهادهای رژیم تجمع کرده و خواستار بازگشایی این کارخانه و بازگشت به کار خود شده اند.

کارگران قراردادی واحد تنظیف

کشتارگاه صنعتی دام کرمان

اعتصاب کردند

کارگران قراردادی واحد تنظیف کشتارگاه دام کرمان در اعتراض به عدم پرداخت ۵ ماه حقوق و مزایای معوقه خود روز یکشنبه ۲۲ مرداد ماه در مقابل شهرداری کرمان اقدام به تجمع نمودند.

این کارگران از چهار روز قبل به دنبال عملی نشدن خواستههایشان دست از کار کشیده و اقدام به اعتصاب نموده اند.

کارگران واحد مذکور اعلام کرده اند که به علت عدم تامین امکانات ایمنی و بهداشتی محل کار از سوی کارفرمایان شماری از کارگران به بیماریهای مختلف مبتلا شده اند.

سرکوبگر اسلامی سرمایه‌داران ایران توهمی نداشته باشد، باید بداند که برای انجام چندین کار مهم می باید آمادگی مقابله با سخت‌ترین شرایط را داشته باشد. توطئه‌ها و اقدامات رژیم اسلامی را جهت سرکوب هر فعالیت کارگران را می‌توان با داشتن قدرت و نیرو خنثی کرد و به عقب‌نشینی واداشت. مهم‌ترین مولفه مقوله قدرت، همانا داشتن نیرو است. ضروری است که اهداف و خواسته‌های که یک تشکل حول آن شکل می‌گیرد، به اهداف و خواست هر چه بیش‌تری از کارگران تبدیل شود. پرداختن به مبارزات سندیکای کارگران شرکت واحد، تجارب فراوانی را برای کل طبقه کارگر ایران به همراه دارد. مهم‌ترین تجربه این است که می‌توان تشکل‌های کارگری مستقل از دولت را درست کرد و آن را هم به دولت تحمیل کرد و هم در انظار عمومی رسمیت دارد.

۲۸ ژوئن ۲۰۰۶

برگرفته از جهان امروز شماره ۱۷۳

تجمع اعتراضی کارگران کارخانه

"قند دزفول" و خانواده هایشان در

مقابل فرمانداری شهرستان شوش

کارگران کارخانه "قند دزفول" روز یکشنبه ۲۲ مرداد ماه در اعتراض به عدم پرداخت حقوق و مزایا، تعطیلی این واحد و بیکاری خود، همراه با خانواده هایشان در مقابل فرمانداری شهرستان شوش تجمع کردند.

بیانیه

کارگران ایران از بسیاری حقوق مسلم کارگری و انسانی محرومند. عدم برخورداری از حق ایجاد تشکل های مستقل کارگری و حق اعتصاب، دستمزد های ناچیز، عدم پرداخت به موقع دستمزدها، نبود امنیت شغلی، بیکاری وسیع میلیونی، کارکودکان، تبعیض شدید بخصوص در مورد زنان و مهاجران، سرکوب سیاسی و ناامنی اقتصادی و اجتماعی و.... وضعیت غیر قابل تحملی را برای طبقه کارگر و سایر زحمتکشان ایران ایجاد نموده است. دیکتاتوری و اعمال وحشیانه ترین سرکوب حکومتی و نقض پایه ای ترین حقوق کارگران موانع متعددی را در مقابل مبارزات کارگران برای تحقق خواسته ها و حقوق کارگری بوجود آورده است، به نحوی که هر اقدام اعتراضی کارگران، خطر اخراج، تعقیب، دستگیری، زندان، شکنجه و حتی اعدام را به دنبال داشته و دارد.

جمهوری اسلامی در تمامیت خود حکومتی کارگر ستیز و ضد مردمی است، تحقق بهبود واقعی وضع کارگران و احقاق حقوق مردم تحت ستم ایران در گرو سرنگونی جمهوری اسلامی و برقراری حاکمیت مردمی عاری از هرگونه استثمار، و تبعیض نژادی، ملی، قومی، فرهنگی، جنسی و.... می باشد.

طبقه کارگر ایران برای پیشبرد مبارزاتش، به حمایت کارگران و تشکل های کارگری در سراسر جهان نیاز مبرم دارد. از این رو ما عده ای از مدافعان جنبش کارگری در شهر هانفر آلمان و در راستای

حمایت از حقوق کارگران ایجاد " **کانون هم بستگی با جنبش کارگری ایران** " را در دستور کار خود قرار داده ایم. این کانون تشکلی مستقل و غیر حزبی است که رسیدن به اهداف آن از طریق فعالیت آزاد و داوطلبانه به پیش برده می شود.

اهداف و وظایف کانون عبارتند از :

۱- پشتیبانی از مبارزات کارگران در جهت بهبود زندگی روزمره و معیشتی آنان و حمایت از حق اعتصاب و دیگر حقوق اتحادیه ای کارگران.

۲- حمایت از تشکلات مستقل کارگری موجود و حمایت از کارگران و فعالینی که سعی در ایجاد تشکلات مستقل کارگری دارند

۳- انتقال اخبار کارگری و رساندن صدای کارگران ایران به گوش کارگران سایر کشورها و جلب حمایت بین المللی از کارگران ایران.

۴- ارتباط با اتحادیه های کارگری و همچنین سایر تشکلات و شخصیت های مدافع کارگران و همبستگی با مبارزات آنان

۵- جمع آوری کمک مالی برای کارگران مبارز و خانواده های اعتصابی و کارگران زندانی.

۶- تلاش در جهت انتقال تجارب تشکلات و جنبشهای کارگری سایر کشورها به کارگران ایران.

۷- انتقال اخبار کارگری به ایرانیان مقیم خارج از کشور.

۸- برگزاری جلسات بمنظور بحث و تبادل نظر در باره ی جنبش کارگری.

۹- تبلیغ ضرورت برقراری حاکمیت مردمی و براندازی هرگونه استثمار انسان از انسان.

بدیهی است برشماری وظایف فوق بمعنای پیش برد یکایک آنها از همان اوان تشکیل کانون و در یک زمان واحد نیست. کانون با توجه به ضرورت انجام وظایف برشمرده شده، بر مبنای توان تشکیلاتی و مالی خود و بنا بر ضرورت زمانی و ارجعیت ها، عرصه هایی از وظایف رادر دستور کار قرار خواهد داد.

۱۲ آگوست ۲۰۰۶ برابر با ۲۱ مردادماه ۱۳۸۵

ادامه از صفحه ۳ **ازاعتصاب کارگران...**

کمیته پیگیری ایجاد تشکلهای آزاد کارگری ضمن محکوم کردن این عمل حمایت خود را از اعتصاب آنان اعلام کرده و از تمامی کارگران دعوت می کند همصدا با کارگران ایران خودرو دیزل به کسر دستمزدها اعتراض کنند.

کمیته پیگیری ایجاد تشکلهای آزاد کارگری

۱۳/۵/۱۳۸۵

www.komiteyepigiry.com

azaditashakol@yahoo.com